



Hallitustyöskentely ja vastuullisuus

Webinaari 12.4.2023 klo 9.00-9.45

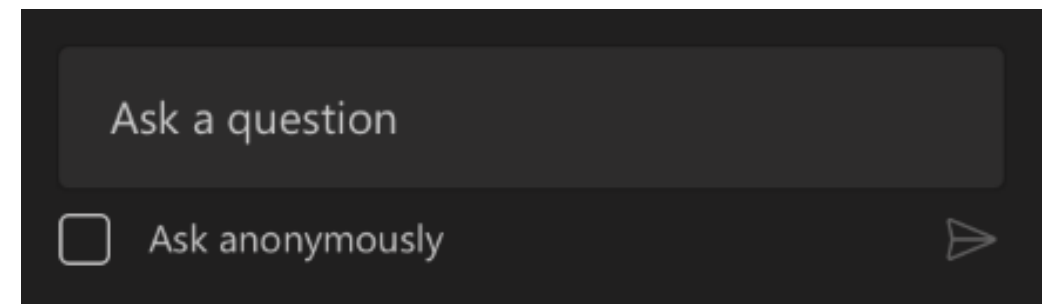
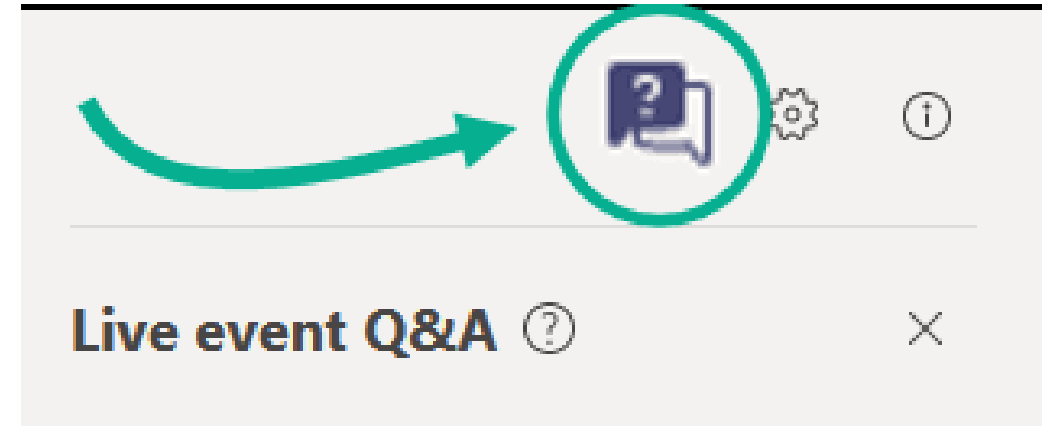
Sisältö

- 1.ESG – kohti vastuullista liiketoimintaa
- 2.Vieraanamme Aija Bärlund ja Katri Sipilä



Kysymysten esittäminen webinaarissa

- Voit esittää kysymyksiä ja kommentteja Q&A-osiossa
- Kysymykset ja kommentit eivät tule suoraan kaikille näkyviin (moderointi)





“ESG”

**Kohti vastuullista
liiketoimintaa**



Ajurit vastuulliseen yritystoimintaan

Vastuullisuuden arvioinnin kolme ajuria

I) Lainsäädännön vaatimukset - minimitaso

Uutta lainsäädäntöä

1. Taksonomia eli rahoituksen kestävyysluokittelu
2. Kestävyysraportoinnin direktiivi
3. Yritysvastuudirektiivi

II) Sidosryhmien vaatimukset ja odotukset

Sidosryhmät asettavat yritys vastuulle lukuisia erilaisia vaatimuksia ja odotuksia

Sidosryhmät; henkilöstö, omistajat/sijoittajat, asiakkaat, kansalaisjärjestöt, päättäjät, media ja yrityksen koko toimitusketju.

III) Omistajien ja johdon aloitteellisuus

Vastuullisuuden kovin vaatimustaso lähtee yrityksestä itsestään: omistajien ja johdon arvoista ja visiosta sekä niistä johdetusta tavoitetasosta.

Yritysvastuu ei ole mikään irrallinen saareke, vaan keskeinen ja jatkuva osa yrityksen strategiaa.

EU ja keskeinen vastuullisuuslainsäädäntö

Taksonomia, SFDR I/II

- Yli 500 henkilön pörssiyrityksiltä sekä pankeilta ja sijoittajilta edellytetään ilmastovaikutusten raportointia.
- Rahoituksen hinta ja saatavuus riippuu enenevästi myös ympäristövaikutuksista (hiilijalanjälki).
- Vaikuttaa kaikkiin kestävyiden osa-alueisiin – ESG.

Kestävyysraportointi - CSRD

- Lakisääteinen velvollisuus julkaista yritysraportti osana toimintakertomusta.
- Suomessa; hallituksen esitysluonnos eduskunnalle annettu 20.3.2023.
- Entistä laajemmat ja yksityiskohtaisemmat raportointi-velvoitteet kestävyysstrategiasta / kestävyystunnusluvuista.
- Koskee aluksi (2024 tilikaudesta alkaen) vain suurempia yrityksiä mutta laajenee vaiheittain myös pk-sektoriin.

Yritysvastuu - CSDDD

- Euroopan komissio julkaisi 23.2.2022 direktiiviehdotuksen huolellisuusvelvoitteesta (asianmukainen huolellisuus)
- Velvoitteet yrityksille koskien tosiasiallisia haitallisia ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksia, jotka aiheutuvat yrityksen itsensä konserniyhtiön tai arvoketjun toimijoiden toiminnasta.
- Voimaantuloaikataulu 2023/2024 +2 vuotta (suuret yhtiöt) ja + 4 vuotta (keskisuuret/riskialttiit alat)

Kestävyyseraportointi - CSRD

- Suomessa: Hallituksen esitysluonnos eduskunnalle laeiksi kirjanpitolain ja tilintarkastuslain muuttamisesta sekä eräiksi niihin liittyviksi laeiksi annettu 20.3.2023. *Lausuntokierroksella.*
- Direktiivillä asetetaan yrityksille tiedonantovaatimukset toiminnan vaikutuksista kestävyysseikkoihin samoin kuin niiden vaikutuksista yritykseen.
- Tiedot tulee esittää toimintakertomuksessa omana osiona eli kestävyysraporttina. Toimintakertomus kestävyysraportteineen liitetään tilinpäätökseen.
- Kestävyysraportti tulee verifioida ulkopuolisen tilintarkastajan tai direktiivissä tarkoitetun riippumattoman varmennustoimijan antamalla lausunnolla.
- Hallituksen esitys sisältää neljä kansallista laajennusta verrattuna EU:n minimisääntelyyn:
 - 1) Suurosuuskuntien saattaminen kestävyysraportointivelvoitteen alaiseksi;
 - 2) Jäsenvaltio-option hyödyntäminen; suomalainen yritys voi käyttää kestävyystietojensa varmentamiseen ETA-alueella toimivaa varmennuslaitosta tilintarkastajan sijasta;
 - 3) Tilinpäätöksen rekisteröiminen digitaalisena;
 - 4) Yritykset veloitettaisiin pitämään verkkosivuillaan saatavilla kestävyysraportin käsittävä toimintakertomus sekä – kansallisena lisäyksenä – toimintakertomukseen liittyvä tilinpäätös.

Yritysvastuudirektiivi – vastuullisuuden arviointi

- **Soveltamisalaan kuuluvat yritykset**

- Direktiiviehdotusta sovellettaisiin seuraavanlaisiin yrityksiin:
- EU:n osakeyhtiöt, joilla on enemmän kuin 500 työntekijää ja joiden maailmanlaajuinen liikevaihto on yli 150 miljoonaa euroa
- EU:n muut osakeyhtiöt, jotka toimivat riskisektoreilla, ja joilla on enemmän kuin 250 työntekijää ja joiden maailmanlaajuinen liikevaihto on yli 40 miljoonaa euroa
 - Liikevaihdosta vähintään 50 % tulee ns. korkean riskin toimialoilta, kuten maatalous, elintarviketeollisuus, kaivosteollisuus, vaate- ja jalkineet, metsätalous ja kalastus jne.
 - Kahden vuoden siirtymäajalla velvoitteiden piiriin.
- Kolmansien maiden yritykset, jotka toimivat EU:n alueella ja jotka ylittävät edellä mainitut liikevaihdon raja-arvot EU:n alueella.
- **Pk-yritykset** eivät kuulu sääntelyn piiriin, mutta tulevat olemaan epäsuorasti sääntelyn vaikutuksen alaisina.

- Direktiiviehdotus asettaisi yrityksille **huolellisuusvelvoitteen**, jonka mukaan yrityksillä on vastuu
 - tunnistaa,
 - estää,
 - vähentää sekä
 - lopettaa yrityksen sellaiset toimet, jotka aiheuttavat negatiivisia ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksia.
- Vastuu ulottuisi myös yritysten arvoketjuun ja konserniyhtiöihin. Tiettyjen suurempien yritysten tulisi myös laatia suunnitelma liikestrategiansa yhdenmukaistamiseksi Pariisin sopimuksen (12.12.2015) tavoitteen kanssa, jolla ilmaston lämpeneminen rajoitettaisiin 1,5 asteeseen.

ESG - Nykytilan arviointi

Lähtötason määrittäminen – liiketoiminnan vaikutusten arviointi

Kilpailija-analyysi



Viestintä

Vastuullinen liiketoiminta näkyväksi
aktiivisella viestinnällä.

“Walk the talk”

Sidosryhmien odotukset ja vaatimukset

Rahoittajat
Asiakkaat
jne.

Vieraamme



Aija Bärlund

Deve Partnersin perustaja

Aija on toiminut yrittäjänä ja liiketoimintavastuussa toimitusjohtajana mm. Fibanissa - Finnish Business Angels Networkissa sekä hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana. Bärlund on konsultoinut laajasti pk- ja pörssiyrityksiä, start-upeja, julkisorganisaatioita sekä järjestöjä erilaisissa muutos-, kasvu- ja kansainvälistymistilanteissa. Bärlund vetää Boardmanin Vastuullisuus hallituksen ja johdon agendalla -kehitysryhmää sekä toimii Suomen Yrittäjien kasvu- ja kansainvälistymisvaliokunnassa, Espoon Yrittäjien hallituksessa sekä World Economic Forum in Boards Impact Forumissa.

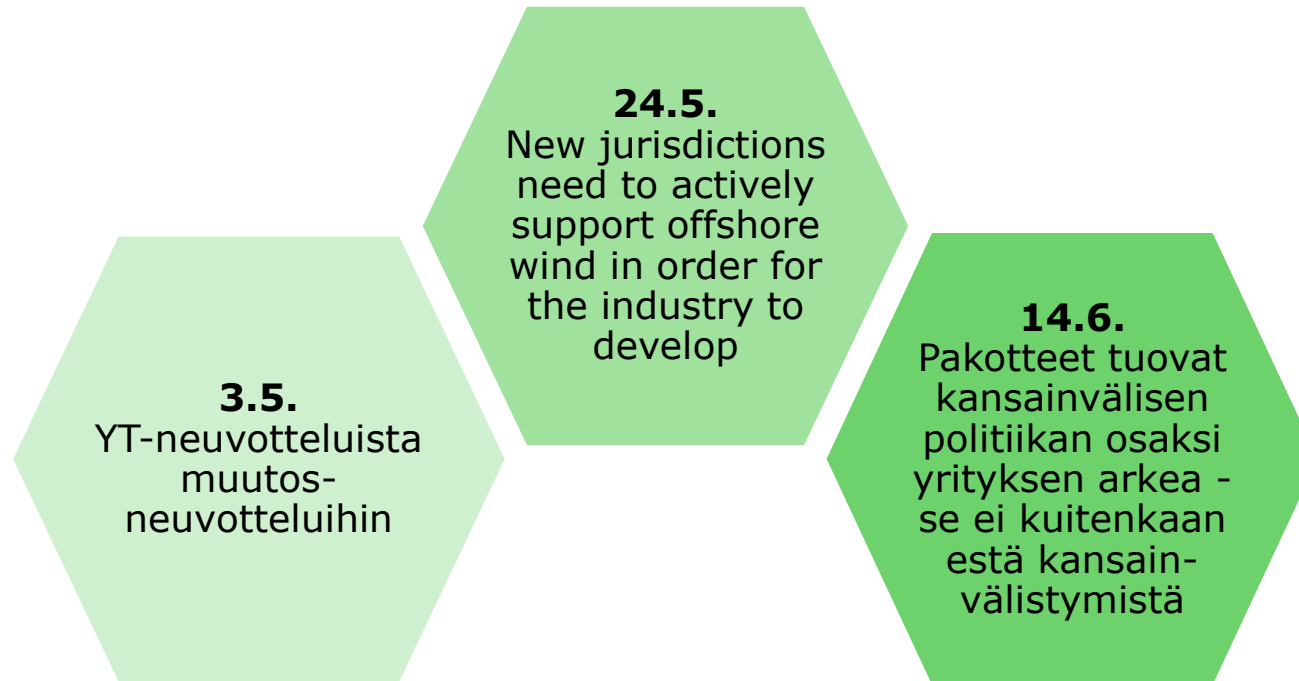


Katri Sipilä

Deve Partnersin perustaja

Katrilla on laaja kokemus liiketoimintavastuussa toimitusjohtajana mm. Teostossa sekä hallituksen jäsenenä että puheenjohtajana yrityksissä, järjestöissä ja säätiöissä. Yrittäjänä ja liikkeenjohdon konsulttina Sipilä on keskittynyt johtoryhmien ja hallitusten kehittämiseen ja valmentamiseen, strategiatyöskentelyyn ja vastuullisuuteen. Sipilä kouluttaa HHJ- ja HAB-kursseilla ja vetää Hallitus vastuullisuuden asialla -HHJ-teemakoulutusta. Hän toimii Espoon Yrittäjien ja Hallituspartnerit Helsinki - Boardprofessionals Finlandin hallituksissa.

Keskiviikkoiset aamukahviwebinaarimme klo 9.00 - 9.45



Webinaareissa ja webinaarimateriaaleissa annettu informaatio on vain suuntaa-antavaa eikä korvaa oikeudellista neuvontaa. Katso kaikki ehdot sivuiltamme.

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Kirsi Karvonen

Asianajaja, Osakas

kirsi.karvonen@eversheds.fi

Puhelin: 050-548 0730

eversheds.fi